

Eignungsabklärung Pflege HF Eignungsgespräch Raster (Schritt 3)

1. Eignungsgespräch

2. Eignungsgespräch (wird nur bei nicht erfülltem 1. Eignungsgespräch durchgeführt)

Name	Vorname	Geburtsdatum
_____	_____	_____
Beurteilende Person 1		Beurteilende Person 2
_____		_____
Name der Institution		Datum
_____		_____

Anstellungswunsch der Kandidatin/des Kandidaten

September, Jahr (alle Modelle)	März, Jahr (nur Vollzeit)	Ausbildungsschwerpunkt
_____	_____	_____
Vollzeitmodell	verkürzt FaGe (2 Jahre)	regulär (3 Jahre)
Teilzeitmodell	verkürzt FaGe (2.5 Jahre)	regulär (4 Jahre)

Entscheid Anstellungstyp

September, Jahr (alle Modelle)	März, Jahr (nur Vollzeit)	Anstellung
_____	_____	Betrieb HFGS (nur Vollzeit)
hat Vorbildung FaGE, wo _____		
Ausbildung Vollzeit in	2 Jahren	3 Jahren (Begründung wenn FaGe) _____
Ausbildung Teilzeit in	2.5 Jahren	4 Jahren
Ausbildungsschwerpunkt	Rehab	KJF Psy CHR Somatik Spitex
Planung bis zum Studiumsstart _____		
Institutionsabhängige Themen und Abmachungen _____		

Erreichte Punktezahl _____ von Total 12 Punkten, erfüllt ab 7 Punkte (Übertrag von Seite 6)

Eignungsgespräch erfüllt Ja Nein

Datum _____ Unterschrift/en beurteilende Person/en _____

Fragen zum Dossier

- Zeugnisse, Kompetenzanalyse
Gesundheit HF, berufliche Abschlüsse,
Curriculum Vitae, etc.:
- Verpflichtung

(keine Benotung/Punkte)

Fragen

Geklärt

Unklar

Offen

Pflegeprozess

Motivation und Berufsbild

- Motivation klären (Beruf, Studium)
- Wahl Anstellung in der gewählten Institution erläutern
- Bei Teilzeitmodell: Vereinbarkeit von Beruf und Lebensplanung (Rest des Pensums)
- Bestehende Berufsvorstellungen erklären lassen
- Hauptaufgaben einer PFP erläutern lassen
- Unterschied Aufgaben HF/FaGe klären
- Pflegeprozess und die Aufgaben erörtern
- Abgrenzung zu anderen Berufen benennen lassen

Eignung	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

Belastbarkeit und Gesundheit

- belastende Situation aus beruflichem/privatem Umfeld schildern lassen
- Sterben und Tod, berufliche Normen und Ethik erfassen
- Leidende Menschen begleiten/unterstützen
- Bei fachfremden Personen: Umgang mit Ekel, Blut, Ausscheidungen erläutern
- Work-Life Balance Strategien erfragen
- Ethische Grundhaltung erörtern

Eignung	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

Kommunikationsprozess

Kommunikation & Verhalten

- tritt in Kontakt und hält den Kontakt
- geht auf Fragen ein
- hört aktiv zu
- vertritt den eigenen Standpunkt argumentativ
- hat ein angemessenes Sprachverständnis
- zeigt angemessene Umgangsformen auch non-verbal
- wendet die Fachsprache an (FaGe)
- verfügt über ausreichende Deutschkenntnisse (Niveau C 1)

Eignung	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

Teamfähigkeit / Konfliktfähigkeit

- Verständnis von Teamarbeit diskutieren
- Funktionierende Teamarbeit schildern lassen
- Eigener Beitrag zur Teamarbeit aufzeigen lassen
- Konflikt schildern lassen (im Team, Klasse). Rolle und Strategien
- Reflexion der eigenen Rolle aufzeigen lassen

Eignung	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

Wissensprozess

- Informationsstand über Ausbildungsstruktur
- Lernstrategien
- Digitale Kompetenzen
- Entwicklungsbedarf und Stärken
- Einsatzbereitschaft
- Rolle Studium vs. Grundausbildung/ Kanti/FMS
- Feedback, das weiterbrachte, schildern lassen
- Strategien bei kritischem Feedback
- Umgang mit Hierarchie

Eignung	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

Organisationsprozess

- Schichtarbeit, Feiertage und Wochenenden
- Kenntnisse über Führungs- / Verantwortungsaufgaben
- Persönliche Arbeitsorganisation
- der Situation angepasstes Erscheinungsbild

Eignung	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

Punktezahl _____ Bitte auf 1. Seite übertragen (Skala Eignung: ja = 2 Punkte, fraglich = 1 Punkt, nein = 0 Punkt)

Besprochene Pflichtthemen

Lebensunterhalt während Studium gewährleistet?

Möglichkeit Ausbildungsbeiträge (Pflegeinitiative)

Schultage/TT sind Pflicht, es wird/werden kein/keine Dispens/Ferien gewährt

Absenzenreglemente sind klar definiert und verbindlich

Nebenjob im Vollzeitmodell ist nicht erlaubt, ausser mit schriftlicher Genehmigung von vorgesetzten Personen. Im Teilzeitmodell ist eine Nebentätigkeit prozentual möglich

Praktikumswunsch wird nicht generell berücksichtigt

Arbeitszeiten sind besprochen, Anfahrtsweg/Parkmöglichkeiten geklärt