

## Eignungsabklärung Pflege HF Schritt 3: Eignungsgespräch Raster

### 1. Eignungsgespräch

### 2. Eignungsgespräch (wird nur bei nicht erfülltem 1. Eignungsgespräch durchgeführt)

Name	Vorname	Geburtsdatum
_____	_____	_____
Beurteilende Person 1		Beurteilende Person 2
_____		_____
Name der Institution	Datum	
_____	_____	

### Anstellungswunsch der Kandidatin / des Kandidaten

September, Jahr	März, Jahr	Ausbildungsschwerpunkt
_____	_____	_____
verkürzt FaGe (2 Jahre)	regulär (3 Jahre)	

### Entscheid Anstellungstyp

September, Jahr	März, Jahr	Anstellung	
_____	_____	HFGS	Betrieb
hat Vorbildung FaGE, wo _____			
Ausbildung in	2 Jahren	3 Jahren (Begründung wenn FaGe) _____	
Ausbildungsschwerpunkt	Rehab	KJF	Psy   CHR   Somatik   Spitex
Planung bis zum Studiumsstart _____			
Institutionsabhängige Themen und Abmachungen _____			

**Erreichte Punktezahl** \_\_\_\_\_ von Total 12 Punkten, erfüllt ab 7 Punkte (Übertrag von Seite 6)

**Eignungsgespräch erfüllt**      Ja      Nein

**Datum** \_\_\_\_\_ **Unterschrift / en beurteilende Person / en** \_\_\_\_\_

## Fragen zum Dossier

- Zeugnisse, Multicheck, berufliche Abschlüsse, Curriculum Vitae, etc.:
- Verpflichtung

(keine Benotung/Punkte)

---

Fragen

Geklärt

Unklar

Offen

## Pflegeprozess

### Motivation und Berufsbild

- Motivation klären (Beruf, Studium)
- Wahl Anstellung in der gewählten Institution erläutern
- Bestehende Berufsvorstellungen erklären lassen
- Hauptaufgaben einer PFP erläutern lassen
- Unterschied Aufgaben HF / FaGe klären
- Pflegeprozess und die Aufgaben erörtern
- Abgrenzung zu anderen Berufen benennen lassen

---

<b>Eignung</b>	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

### Belastbarkeit und Gesundheit

- belastende Situation aus beruflichem / privatem Umfeld schildern lassen
- Sterben und Tod, berufliche Normen und Ethik erfassen
- Leidende Menschen begleiten / unterstützen
- Bei fachfremden Personen: Umgang mit Ekel, Blut, Ausscheidungen erläutern
- Work-Life Balance Strategien erfragen
- Ethische Grundhaltung erörtern

---

<b>Eignung</b>	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

## Kommunikationsprozess

### Kommunikation & Verhalten

- tritt in Kontakt und hält den Kontakt
- geht auf Fragen ein
- hört aktiv zu
- vertritt den eigenen Standpunkt argumentativ
- hat ein angemessenes Sprachverständnis
- zeigt angemessenen Umgangsformen auch non-verbal
- wendet die Fachsprache an (FaGe)
- verfügt über ausreichende Deutschkenntnisse (Niveau C 1)

---

Eignung	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

### Teamfähigkeit / Konfliktfähigkeit

- Verständnis von Teamarbeit diskutieren
- Funktionierende Teamarbeit schildern lassen
- Eigener Beitrag zur Teamarbeit aufzeigen lassen
- Konflikt schildern lassen (im Team, Klasse). Rolle und Strategien
- Reflexion der eigenen Rolle aufzeigen lassen

---

Eignung	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

## Wissensprozess

- Informationsstand über Ausbildungsstruktur
- Lernstrategien
- Entwicklungsbedarf und Stärken
- Einsatzbereitschaft
- Rolle Studium vs. Grundausbildung/ Kanti/FMS
- Feedback, das weiterbrachte, schildern lassen
- Strategien bei kritischem Feedback
- Umgang mit Hierarchie

---

<b>Eignung</b>	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

## Organisationsprozess

- Schichtarbeit, Feiertage und Wochenenden
- Kenntnisse über Führungs- / Verantwortungsaufgaben
- Persönliche Arbeitsorganisation
- der Situation angepasstes Erscheinungsbild

Eignung	Ja	Fraglich	Nein
Punkte	2	1	0

**Punktezahl** \_\_\_\_\_ Bitte auf 1. Seite übertragen (Skala Eignung: ja = 2 Punkte, fraglich = 1 Punkt, nein = 0 Punkt)

## Besprochene Pflichtthemen

Lebensunterhalt während Studium gewährleistet?

Schultage/TT sind Pflicht, es wird/werden kein/keine Dispens/Ferien gewährt

Absenzenreglemente sind klar definiert und verbindlich

Nebenjob ist nicht erlaubt, ausser mit schriftlicher Genehmigung von vorgesetzten Personen

Praktikumswunsch wird nicht generell berücksichtigt

Arbeitszeiten sind besprochen, Anfahrtsweg/Parkmöglichkeiten geklärt